

額勝豪 Otto



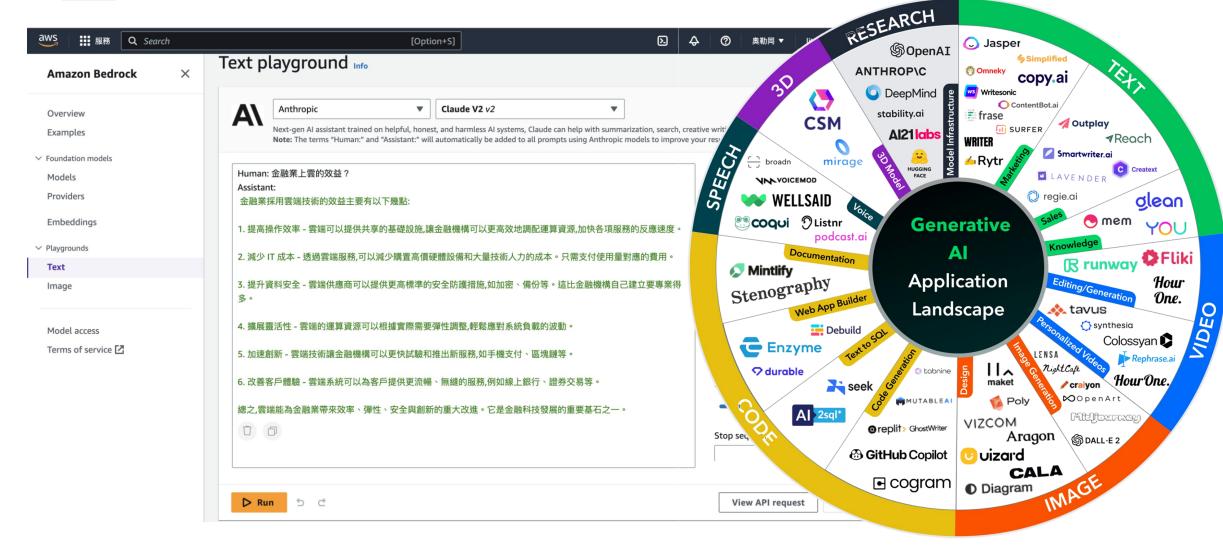
現在

- 國泰金控 數數發 雲端技術架構師
- 負責執行集團雲端轉型計劃,擬定集團上雲 策略

過去

- 10年以上的軟體專案開發經驗
- 歷經紮實的養成訓練,由程式設計師→ 系統設計師→系統分析師→技術經理
- 帶領專案開發部門承接多種領域之
 - ✔ 外商銀行交易系統、商業智慧分析
 - ✓ 警政情資整合分析平台、大數據分析平 台架構設計與建置

GAI生成式AI大爆炸的一年,每個月都有新東西



web_data = get_web_data("https://www.example.com")

print(web_data)

2023年3月用生成式



在開發Python爬蟲程式時,我們可以使用一些常見的Python函式庫如Requests和 BeautifulSoup。以下是一個簡單的例子:

```
import requests
from bs4 import BeautifulSoup

def get_web_data(url):
    # 使用requests發送HTTP請求獲得網頁內容
    response = requests.get(url)
時,我們需要考慮更多的力
```

這個程式會輸出該網址的HTML原始碼。注意,在實際開發爬蟲程式時,我們需要考慮更多的細節,比如異常處理、設置User Agent來模擬真實的瀏覽器行為、遵守網站的robots.txt規定等。此外,使用爬蟲程式可能會涉及法律問題,需要確保你的爬蟲行為符合網站的使用條款並尊重相關法規。

如果你想進一步提取特定的網頁內容(比如特定的標籤或類別),你將需要更進一步地使用 BeautifulSoup的特性來搜尋和過濾HTML元素。對於更複雜的爬蟲,你可能還需要使用如 Scrapy等更強大的框架。

2023年4

- MyWebCrawler.ipynb ×
- MyWebCrawler.ipynb > 🏶 from bs4 import BeautifulSoup
- + 程式碼 + Markdown │ ▶ 全部執行 ⇒ 清除所有輸出 り Restart │ Variables ≔ Outline …

自動完瓦

```
from bs4 import BeautifulSoup
       import requests
       # 1. 取得 https://rate.bot.com.tw/xrt?Lang=zh-TW 的網頁資料
       response = requests.get('https://rate.bot.com.tw/xrt?Lang=zh-TW')
       # 2. 取得匯率資料
       soup = BeautifulSoup(response.text, 'html.parser')
       # 3. 取得匯率表格
       table = soup.find('table', class_='table table-striped table-bordered table-condensed table-hover')
       # 4. 取得匯率表格中所有的 tbody 內容
       tbody = table.find('tbody')
       # 5. 取得匯率表格中所有的 tr 內容
       trs = tbody.find all('tr')
       # 6. 取得匯率表格中所有的 td 內容
       for tr in trs:
           tds = tr.find_all('td')
           # 7. 印出資料
           print(tds[0].find('div', class_='visible-phone print_hide').text.replace(' ',''), tds[1].text, tds[2].text)
[11]
    ✓ 0.5s
    美金(USD)
     30.39 31.06
    港幣(HKD)
     3.782 3.986
    英鎊(GBP)
     38.27 40.39
```

2023年5月

一句話寫好



我

本

看

2.

3.

當 import r 式 import s

Mappin

def gene

Ra

lett

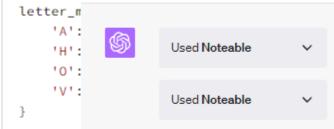
Ra gend

Ge digi

Ca chec chec

Re retu

幫我依縣市各產生一組,並且把結果用markdown畫成表格呈現



我已經為每個縣市產生了一組身份證字號,並將結果以 Markdown 表格的形式呈現。以下是結果:

縣市	身份證字號	
台北市	V214470878	
臺中市	L166899548	
基隆市	U261575513	
台南市	J144161732	
高雄市	H129892341	
新北市	U120900626	
宜蘭縣	N171004493	
桃園市	M254572963	
κegenerate response		

2023年6月 生成式AI 又進入下一個階段

Code Interpreter功能畫成圖表 Code Interpreter Features Secure Sandbox Environment No Internet Access 當然,我可以將 Code Interpreter的功能以圖表的形式呈 現。由於功能多樣化,我將以一個樹狀結構圖來呈現這些功能,以 Support Multiple Languages Data Persistence 便清晰地描繪各個方面。 讓我開始畫圖。 Finished working Show work Y Execution Time Limit **Eode Interpreter** ntegration with ML Models Educational Support Instant Feedback Interactive Programming Cooperation with Text Models

雲端運算的願景,便是要讓資訊服務如同水電等公共服務一般



金管會宣布金融三業上雲鬆綁,金融業正式進入大上雲時代



近年金融機構積級提入電腦搭算、電腦儲存等新屬技術,以提升數位體型及金融服務的設捷確性。逐用範圍逐漸多樣化。為利金融機構對委外作業建

(一) 即定金融機構對於作業委分含高終實任。並佔軍大性及風險基礎方法(RBA)管理委外風險。就作業委外建立妥論之設領及原則,強化委外前。中、後期

二) 修正修文第4條第3項明訂「主服機構對於作業委外負最終責任,應就要外事項之風險程度、重大性及對營獲及客戶權益影響進行評估,依風險基礎方

(二) 除止性人類"性死力"等的。 二中國的自然化一學的學術 法採取總書之管理措施,,對中小型且無務單純的金融機構,得像風險基礎方法執其本身之委外風險程度採取總書之管控措施,故本次 固**片來源: 金管**

(一) 第3條第1項明定金融機構得委外機理之事項範圍。非關該項委外範圍書,如已有金融機構申請經主管機關核定者。其他金融機構得逐依委外內部作業

模字程足夠管理框架。作物計和關密請程序及由紹作號,金融監督管理委員會(下紙金管會)參考服裝作法及整套商员,採用足夠基礎方法(Risk-Based

Approach, RBA)修正「金融機構作業委託他人處理內部作業能度及程序辦法」(下稿委外辦法・如附件1)。

委外做法已完成法规预告程序、将於近期發布。本次計修正19條、删除2條、蓋點如下

段之風險拉管機制。以作為全職機構管理所有作業委分車原之拉管基礎。(修正修文第4修、第8修)

- - 明定以尾險為基礎之作需要外管理架構:

構業務規模及驅性給予法規續循彈性。 二、額化委外申請治程及文件:

医動記事

iThome

Kubernetes Summit 2023

10/25-Wed - 10/26 Thu

金管會今日宣布金融上雲鬆綁委外修正辦法,不只銀行局發布,保險局和證期局也同時發布委外修正規定。金管會主任秘書蔡福隆表示,修正辦法最快兩周內上路。



雲端大鬧人才荒!如何加速職涯跳轉、成為搶破頭的雲端人才?

Amazon Web Services © 2023-03-01



▶ 議題標籤

S.

分享本文 😝 💆

全球工作型態因疫情以及數位浪潮影響持續變化,然而雲端產業持續看好,即使全球經濟持續震 盪,據 Enterprise Strategy Group 最新報告指出,75% 受妨企業仍計畫在未來 2 年內增加超 過 20% 的雲端相關職缺(1); 搜尋台灣人力銀行平台也有數千個相關戰缺在向人才招手。

企業關雲端人才荒,擁有雲端技能的人才一躍成為職場新寵兒,個人該如何把握未來十年大計, 跨足雲端領域盡早在雲端產業找到自己的定位?

為此,我們特別邀到多位產業專家分別從企業與個人觀點,為正在探索雲端的求職、轉職人才提 供方向。

shutterstvck Save 20% sitewide Use code SHOWCASE20 Save now

當「Cloud」取代「Data」成為關鍵科技,人才在哪裡?

根據動業眾信(Deloitte)所做的產業調查,幾乎所有產業都希望在未來三年快速提升在雲端上的應用跟服務,在聚焦與數位轉型相關的關鍵科技調查^[2]報告中,「Cloud」也在今年首次取代「Data」拿下第一,動業眾信風險語詢服務部資深執行副總經理林彥良認為,出現這樣的轉變是因為企業開始意識到不論是 OT (Operational Technology)、5G 還是其他創新技術,只要有





在少子化衝擊下,學歷價值逐年降低

💹 遠見雜誌

學位貶值×少子化,非典型校長要讓大學不一樣

全球高教挑戰:學歷不如實力,入學率、畢業率皆下降.我們先看全球高教這幾年面對的挑戰與趨勢。根據網路公司SEAtS Software研究報告指出,2022及...



2023年2月22日

¥ Yahoo奇摩新聞

大學學歷貶值 近5年起薪僅多1159元

根據主計總處109年度人口及住宅普查,擁有最高學歷大學的人數,從民國99年的302.3 萬人增加... 官員預估,少子化、高齡化,工作人口高齡趨勢,未來10年不會改變。 2022年12月3日



¥ Yahoo奇摩新聞

〈府城廣角鏡〉台灣大學生的低薪驪歌再響起

其三,學歷貶值影響未減。當初廣設大學的錯誤政策,再加上少子化衝擊,錄取率已幾 近百分之百。 ... 求職市場僧多粥少,學歷貶值實其來有自。無怪乎,企業拿博士當碩 士...



2023年6月17日

學歷 vs 專業證照,學歷不是不重要,學歷是求職重要門票

入職時間	·····································	專業證照
職前 1 年	可能有助於獲得入門職位,但隨後可能影響減弱。	在入門職位和專業領域均可能有助於展示 特定技能和知識。
職前2年	學歷的影響可能在此階段開始減弱。	專業證照仍有助於職業發展,特別是在專 業或技術密集的角色中。
職後3年	學歷的直接影響可能已經降低,工作經 驗和技能可能更重要。	專業證照可以支援持續的專業成長和適應 新的技術或業務需求。
職後5年	學歷的作用可能主要體現在提供廣泛的 知識基礎,直接影響可能有限。	專業證照的持續更新和獲得可能促進持續 的專業發展和競爭力。
職後10年	學歷可能更多地作為一個基本資格或背 景,對職業發展的直接影響可能有限。	專業證照仍然可以在不斷變化的行業和技 術環境中保持相關性和競爭力。

點好點滿雲端證照技能樹,開始4階段練功

Professional

Associate

Foundational



雲端技術人才 + Al = 超新型數位人才

Al Blockchain Cloud Data



雲端顧問即時諮詢

- Otto 你好,我是雲端AI顧問,為幫助大家上雲之路可以更快解惑而生,你可以問我任何有關雲端技術的問題。我會針對你的問題提出分析與方案。
- Cathay 6R與AWS 7R有什麼不同?
- ♠ Cathay 6R與AWS 7R的主要差異在於遷移策略的定義和應用範疇:
 - 1. Cathay 6R: 國泰金控自行定義的雲端遷移策略,包含Rehost、Re-platform、Refactor、Rewrite、Replace和Retain六種遷移架構,並能對應到laaS、PaaS、SaaS三種不同上雲模式。
 - 2. AWS 7R:AWS提供的雲端遷移策略,包含Rehosting、Replatforming、Repurchasing、Refactoring / Re-architecting、Retire和Retain七種策略。這七種策略涵蓋了從最簡單的「搬遷」到最複雜的「重構」等各種遷移方式。

兩者的主要差異在於,Cathay 6R更注重於符合國泰金融上雲實際情況,而AWS 7R則是一種更通用的雲端遷移策略。

AI時代來臨 職務與職務間的差異愈小 職務分工愈趨模糊 Hard Skills將大幅由AI取 但是 Hard Skills 不是不 重要了,而是與AI協作 過程中的重要基礎 現在

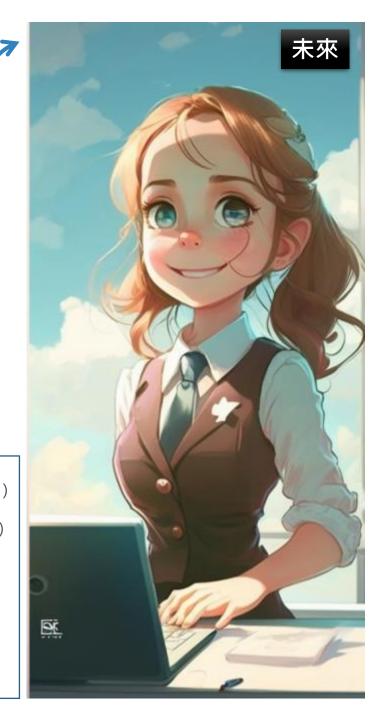
Hard Skills 硬技能 (雲端技術工程師)

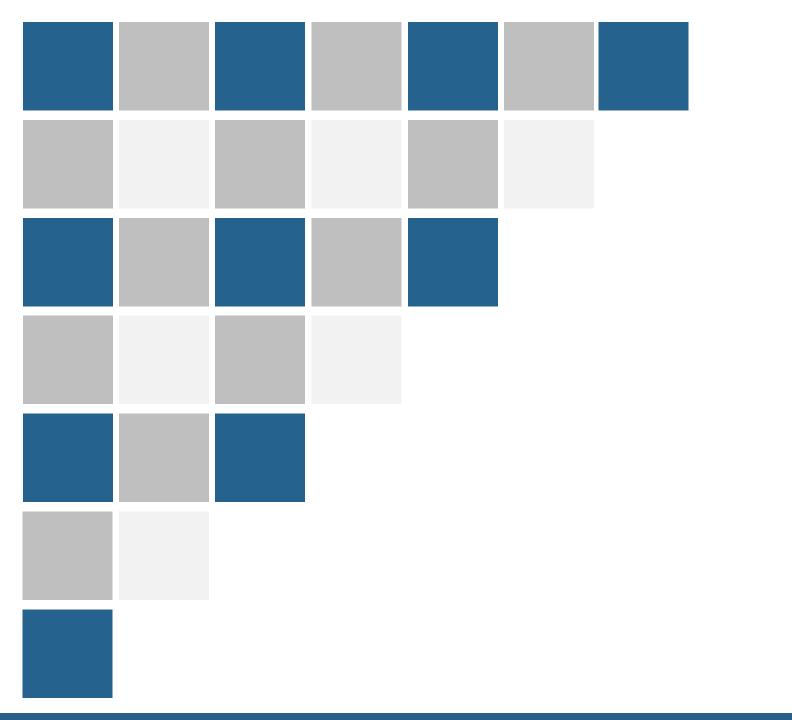
- 1. 雲端基礎架構知識 (Cloud infrastructure knowledge)
- 2. 虛擬化技術 (Virtualization technology)
- 3. 容器化技術 (Containerization technology)
- 4. 自動化運維工具 (Automation and DevOps tools)
- 5. 程式語言 (Programming languages)
- 6. 資安與風險管理知識 (Security and risk management knowledge)
- 7. 大數據與人工智慧(Big data and AI)
- 8. 網路架構與設計 (Network architecture and design)
- 9. 跨平台整合與部署能力 (Cross-platform integration and deployment)
- 10. 高可用性與彈性擴展技術 (High availability and scalability technologies)

1. 溝通 2. 團題 3. 問題 4. 創造 5. 人領導 8. 時間 9. 彈性

Soft Skills 軟技能

- 1. 溝通能力 (Communication skills)
- 2. 團隊合作 (Teamwork)
- 3. 問題解決能力 (Problem-solving)
- 4. 創造力 (Creativity)
- 5. 主動性 (Initiative)
- 6. 人際關係 (Interpersonal skills)
- 7. 領導力 (Leadership)
- 8. 時間管理 (Time management)
- 9. 彈性與適應力 (Flexibility and adaptability)
- 10. 情商 (Emotional intelligence)





Thank you.